



Bufete  
**Perulles & Moya**  
y Asociados

Consultoría y Estudio Legal Bufete de Abogados SLP  
Consell de Cent n° 413-415, 3° 2ª  
08009 Barcelona. Tfno. 93 265 80 13 - Fax 93 265 05 89

**Circular Laboral-Seg. Social**  
**N° 12/2020**  
**24/04/2020**

---

## **NOVES MESURES EN RELACIÓ ALS ERTES PER FORÇA MAJOR.**

### **PRÓRROGA DEL TELETREBALL**

**Reial Decret LLei 15/2020, 21 abril**

---

#### **I.- POSSIBILITAT D'ERTES (SUSPENSÍO CONTRACTES O REDUCCIONS DE JORNADA) PER FORÇA MAJOR EN ACTIVITATS ESSENCIALS (Disp. Adic.. 8èna nº 2, RDL 15/2020)**

El passat 22 d'abril, es va publicar al BOE el RDL 15/2020, de 21 d'abril que, pel que farà a les empreses, i entre elles especialment a les **Oficines de Farmàcia**, va procedir a modificar el Reial Decret Llei 8/2020 del passat 17 març que regulava els ERTES-Covid per força major (expedients de regulació temporal d'ocupació), i que, fins ara, deixava fora d'aquesta mesura a les activitats declarades com "essencials" pel Decret que va establir l'Estat d'Alarma.

En virtut d'aquest RDL 15/2020, **S'AMPLIA A LES ACTIVITATS ESSENCIALS ( com OFICINES DE FARMÀCIA) LA POSSIBILITAT D'ACOLLIR-SE AL PROCEDIMENT D'ERTE-FORÇA MAJOR DURANT EL PERÍODE DE L'ESTAT D'ALARMA**, per tal d'adequar el personal/empleats a la real necessitat del servei essencial d'atenció farmacèutica durant aquest període.

Aquesta norma està en vigor des del dia 23 d'abril.

Així, es modifica el RDL 8/2020, de 17 de març, que permet l'autorització d'ERTES en activitats essencials, **sempre que es relacionin amb treballadors la tasca dels quals no sigui essencial, ja que** per a les activitats que s'hagin de mantenir d'acord amb la declaració de l'estat d'alarma, altres normes de rang legal o les disposicions dictades per les autoritats delegades (article 4 de Reial Decret 463/2020, de 14 de març), **s'entendrà que concorre força major (parcial) respecte de les suspensions de contractes i reduccions de jornada aplicables a la part d'activitat no afectada per les esmentades condicions de manteniment de l'activitat.**

Adicionalment, es potencien els mecanismes de control i sanció aplicables a les empreses que presentin sol·licituds fraudulentes d'ERTEs

Amb aquesta finalitat, es configura una nova sanció molt greu per a les empreses que presentin sol·licituds fraudulentes per a l'obtenció d'ERTEs. Les sancions per la nova infracció són les mínimes, de 6.251 euros a 25.000 EUR en grau mínim; de 25.001 a 100.005 EUR en grau mig; i des de 100.006 euros fins a 187.515 euros en grau màxim

La responsabilitat empresarial per la comissió d'aquesta infracció comportarà la devolució de les quantitats indegudament rebudes pels treballadors (prestacions d'atur) sempre que no existeixi dol o culpa per part d'aquests.

Els treballadors conservaran el dret als salaris corresponents al període reglamentari de d'atur , o reducció de jornada autoritzats inicialment, descomptant les quantitats que hagin percebut per la prestació per desocupació. (LISOS art. 43.3)

## **II.- PRÒRROGA DE LA VIGÈNCIA DEL CARÀCTER PREFERENT DEL TELETREBALL (Art. 15 RDL 15/2020)**

Es prorroga la mesura de caràcter preferent de l'teletreball i el dret dels treballadors a **l'adaptació d'horari i reducció de jornada per la cura i atenció de persones dependents als seu càrrec degut a la crisi sanitària del Covi-19** (Arts. 5 i 6 de el Reial decret llei 8/2020, de 17 de març) durant els dos mesos posteriors a l'acompliment de la vigència prevista en el citat RDL, és a dir, en total la vigència d'aquesta mesura s'extén fins els **tres mesos següents a la finalització del Estat d'Alarma**. En atenció a les circumstàncies, cabran pròrrogues addicionals per part de Govern.

Aquest tipus d'adaptació i reducció de jornada passa a denominar-se "**Plan MECUIDA**".

*Des de **Consultoría Estudio Legal Bufete Abogados SLP** es mantenim a la seva disposició per seguir col·laborant amb tots vostès a través del nostre assessorament i gestió professional per implementar totes aquelles mesures que en matèria laboral puguin entendre necessàries per ajudar la seva empresa a superar l'actual situació.*

*Atentament,*

**Consultoría y Estudio Legal. Bufete Abogados, S.L.P.**  
**José Manuel Moya**  
**Abogado**