



NOVA PRÒRROGA DELS ERTOS I INCENTIUS A LA CONTRATACIÓ 2021

El passat 28/01/2021 es va publicar al *Boletín Oficial del Estado* el [Real Decreto-Ley 02/2021, de 26 de enero, de refuerzo y consolidación de medidas sociales en defensa del empleo](#), en el seu títol I recull el III Acord Social en Defensa de l'Ocupació (III ASDE), aconseguit en el si de la Comissió de Seguiment tripartida laboral, pel *Ministerio de Trabajo y Economía Social, el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones* i els agents socials.

Aquesta norma, entre d'altres qüestions, estipula la pròrroga dels ERTOS regulats per l'Art. 22 de l'RD-Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front al impacte econòmic i social de la COVID-19, la ampliació de les mesures de protecció de les persones treballadores, tant en la quantia i condicions de les prestacions per desocupació com a través de la creació de mesures dirigides a nous col·lectius, el reconeixement de sectors que requereixen d'una especial protecció per a la salvaguarda de l'ocupació i el teixit productiu, així com la regulació de dues noves situacions de força major que poden donar lloc a un ERTOS de força major (ERTOS basat en impediment o ERTOS basat en les limitacions d'activitat) vinculades a exempcions a la Seguretat Social i especial protecció de les persones treballadores.

I. PRÒRROGA DELS ERTOS

En matèria de ERTOS s'inclouen les següents novetats:

1. ERTOS FORÇA MAJOR

Tots els ERTOS per causa de FM que es trobin vigents queden prorrogats automàticament fins 31/05/2021, però només algunes Empreses, en funció del seu CNAE, podran aplicar exoneracions en les quotes a partir de Febrer.

2. ERTO's IMPEDIMENT

Els ERTO's per impediment en el desenvolupament de l'activitat que ja estiguin autoritzats queden prorrogats automàticament fins al 31/05/2021.

Les exoneracions en les cotitzacions aplicables en aquests casos, en el període comprès entre 01/02/2021 i 31/05/2021, seran del 100% si l'Empresa té menys de 50 treballadors o de el 90% si té 50 treballadors o més.

3. ERTO's LIMITACIÓ

Els ERTO's per limitacions en el desenvolupament normalitzat de l'activitat que ja estiguin autoritzats queden prorrogats automàticament fins 31/05/2021.

Les exoneracions en les cotitzacions aplicables en aquests casos, en el període comprès entre 01/02/2021 y 31/05/2021, seran:

2021	50 treb.	50 o + treb.
Febrer	100%	90%
Març	90%	80%
Abril	85%	75%
Maig	80%	70%

4. NOUS ERTO'S

Qualsevol Empresa que necessiti tramitar un nou ERTO per Impediment o per Limitació, en el període comprès entre 01/02/2021 i 31/05/2021, podrà fer-ho i també podrà aplicar els incentius indicats en els punts anteriors.

5. MODIFICACIONS DELS ERTO'S

Les Empreses que hagin tramitat un ERTO per Impediment i necessitin passar a un ERTO per Limitació (o viceversa), no hauran de tramitar un nou ERTO sinó que podran sol·licitar a l'Autoritat Laboral el traspàs d'un a un altre.

6. ERTO'S PER CAUSES ETOP

Els ERTO's per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció que s'iniciïn en el període comprès des de 27/01/2021 fins 31/05/2021 poden tramitar seguint el procediment "simplificat".

Els ERTO's per causes ETOP que ja s'haguessin tramitat seguiran estant vigents. En aquests casos, si l'ERTO finalitza, es podrà tramitar la seva pròrroga sense necessitat d'haver d'iniciar un nou ERTO.

II. SALVAGUARDA DE L'OCUPACIÓ

En tot cas, les Empreses que rebin alguna de les exoneracions en les quotes a la Seguretat Social, indicades en els punts anteriors, quedaran compromeses a un nou període de 6 mesos de manteniment de l'ocupació.

Respecte a altres matèries, cal destacar les següents mesures:

III. PRÒRROGA DE LA "PROHIBICIÓ" D'EFFECTUAR ACOMIADAMENTS PER CAUSES DE FORÇA MAJOR O OBJECTIVES

Es prorroga fins al 2021.05.31 la impossibilitat d'al·legar força major o causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció relacionades amb la COVID-19, a l'efecte de justificar un acomiadament.

IV. PRÒRROGA DE LA INTERRUPCIÓ DEL CÒMPUT DE LA DURADA MÀXIMA DELS CONTRACTES TEMPORALS

La suspensió dels contractes temporals, inclosos els formatius, de relleu i interinitat, per les causes previstes en els Arts. 22 i 23 del RD-Llei 8/2020, de 17 de març, suposarà la interrupció del còmput, tant de la durada d'aquests contractes, com dels períodes de referència equivalents al període suspès, en cadascuna d'aquestes modalitats contractuals, respecte de les persones treballadores afectades per aquestes.

V. PRÒRROGA DE LES MESURES DEL "PLAN MECUIDA"

Fins 31/05/2021, les persones treballadores que acreditin deures de cura de familiars tenen dret a adaptar la distribució de la seva jornada, així com a una reducció de jornada que pot arribar fins al 100%, i comunicar la seva decisió a l'Empresa amb 24 hores d'antelació.

VI. PRESTACIONS PER DESOCUPACIÓ

Pròrroga de les mesures de protecció per a les persones treballadores afectades per ERTO:

- ✓ **NO es computarà com a consumit el temps en què es percebi la prestació per desocupació si accedeixen a una nova prestació abans de l'01/01/2022 com a conseqüència de la finalització d'un contracte temporal o d'un acomiadament, individual o col·lectiu, per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, o un acomiadament per qualsevol causa declarat improcedent.**
- ✓ **La quantia de la prestació per desocupació dels afectats per ERTO es mantindrà en el 70% de la base reguladora fins 31/05/2021.**

VII. TREBALLADORS AUTÒNOMS

- ✓ **Es reconeixen noves prestacions:** els que es vegin obligats a suspendre totes les seves activitats com a conseqüència d'una resolució adoptada per les autoritats tindran dret a una prestació de cessament d'activitat del 50% de la base mínima.
- ✓ **El increment del tipus de cotització del 30,30% (vigent en 2020) al 30,60% (tipus que havia d'aplicar el 2021) no s'aplicarà a partir de l'01/02/2021 i mentre no es dugui a terme la pujada del SMI per a l'any 2021.**

VIII. INCENTIVUS A LA CONTRACTACIÓ A 2021

A. CONTRACTACIÓ INDEFINIDA

- ✓ **Aturats de llarga durada:** La contractació indefinida d'un aturat, inscrit a l'Oficina d'Ocupació almenys 12 dels 18 mesos anteriors a la contractació, dóna dret a una bonificació en les seves cotitzacions de 1.300 euros anuals durant tres anys en el cas dels homes, i de 1.500 euros anuals en el cas de les dones. La bonificació serà proporcional a la jornada pactada en els contractes a temps parcial.
- ✓ **Conversions a indefinit:** La transformació de contractes en pràctiques o de relleu o per a la formació en indefinits també dóna dret a bonificacions en les cotitzacions.
- ✓ **Familiars d'autònoms:** Els autònoms poden aplicar una bonificació a les cotitzacions si es contracten de forma indefinida determinats familiars que cotizin al Règim General. La bonificació és del 100% de les quotes per contingències comunes durant 12 mesos.
- ✓ **Persones amb discapacitat:** La contractació indefinida de persones amb discapacitat dóna dret a una bonificació de 4.500 anuals durant tota la vigència del contracte.

B. CONTRACTACIÓ TEMPORAL

- ✓ **Formació:** Els contractes per a la formació amb persones desocupades dónen dret a l'Empresa a aplicar una bonificació del 100% de les quotes (o del 75% si té 250 o més treballadors).
- ✓ **Interinitat:**
 - ① La contractació d'una persona desocupada para substituir a una persona treballadora en situació de maternitat/paternitat dóna dret a una bonificació del 100% en ambdós empleats.
 - ① La contractació d'una persona que porti més d'un any percebent la prestació per desocupació per a substituir a empleats en excedència per cura de fills o familiars, donarà dret a una bonificació al contracte de interinitat del 95%, 60% y 50% durant el primer, segon i tercer any, respectivament.

✓ **Persones amb discapacitat:**

- ① La contractació temporal de persones amb discapacitat dóna dret a una bonificació de 3.500 euros anuals durant tota la vigència.
- ① La contractació, amb un contracte de interinitat, d'una persona amb discapacitat desocupada per a substituir a discapacitats en IT, dóna dret a una bonificació del 100% de les quotes.

Des de Consultoría y Estudio Legal. Bufete Abogados, S.L.P. ens mantenim a la seva disposició per a qualsevol ampliació o aclariment que precisin respecte aquests o altres temes laborals en que els hi puguem prestar la nostra col·laboració professional.

Consultoría y Estudio Legal. Bufete Abogados, S.L.P.
José Manuel Moya
Advocat