

APROVACIÓ/SIGNATURA DEL IV CONVENI COL·LECTIU INTERPROVINCIAL DE TREBALL PER A OFICINES DE FARMÀCIA DE CATALUNYA, DE LES PROVÍNCIES DE GIRONA, LLEIDA Y TARRAGONA (2020-2021-2022).

Després d'un procés de negociacions inevitablement mediatitzat per les dificultats i entrabancs de tota mena a que la pandèmia Covid ha sotmés a tota la societat des del mes de març de 2020, i una vegada repeses les negociacions -abans de l'estiu d'aquest 2021- entre les Patronals de Farmàcies de Girona, Lleida i Tarragona i el Sindicats, finalment les Associacions Empresarials de Farmàcia AGFE (Girona), AFELL (Lleida), i AFET (Tarragona) i els Sindicats més representatius del sector UGT, CCOO y FTFC han arribat a un acord definitiu sobre el Conveni 2020-2022.

Ja des del 13 de setembre passat existia un preacord entre les parts negociadores que ha estat definitivament ratificat i consolidat amb la signatura del Text del Conveni el passat dia 27 de setembre.

En aquest procés negociador, a les de les llògiques i naturals tensions i discrepàncies que tota negociació d'un Conveni Col·lectiu de treball sempre comporta, hem hagut d'afegir les dificultats de mobilitat i relació interpersonal produïdes per la Pandèmia Covid que han impedit a les parts negociadores durant pràcticament tot l'any 2020 i els primers mesos de 2021 l'assoliment d'un ritme continuat i regular de reunions-negotiations directes; que han estat superades gràcies a la disponibilitat i interès de totes les parts que, malgrat els impediments de mobilitat i interrelació personal motivats per raons de prevenció sanitària, s'han mantingut en contacte permanent tant per via telefònica com mitjançant videoconferències, reprenent les negociacions presencials a partir del mes de juny de 2021.

És així com el mes de febrer de 2021 es va arribar a l'Acord unànime en la Comissió Negociadora del Conveni de pròrroga de la Ultraactivitat del Conveni (que expirava el 30 de juny de 2021) per a prolongar la seva vigència -en ultraactivitat- fins al 31 de desembre de 2021 i possibilitar, comptant amb una millora de les condicions soci-sanitàries generals, el tancar el procés negociador dins d'aquest any 2021 amb un nou Conveni, com així ha estat.

Finalment doncs, s'ha aconseguit un acord unànim en la negociació col·lectiva del sector apostant novament per la moderació, la responsabilitat, i en definitiva, per l'estabilitat del nostre sector d'Oficines de Farmàcia especialment afectat per les tensions i sobreesforços, i requeriments sanitaris d'atenció a la societat durant la pandèmia Covid.

ASPECTES MES RELLEVANTS/CANVIS/NOVETATS DEL IV CONVENI COL·LECTIU INTERPROVINCIAL DE TREBALL D'OFICINES DE FARMÀCIA DE CATALUNYA DE GIRONA, LLEIDA I TARRAGONA PER ALS ANYS 2020-2021 I 2022.

I).- VIGÈNCIA. (Art.3 CC)

El Conveni signat té una vigència de TRES anys (des de l'1 de gener de 2020 fins el 31 de desembre de 2022), i expirarà el 31 de desembre del present any 2022

II).- EN MATÈRIA DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL. (Art. 5 CC)

Es manté sense canvis la regulació del Conveni anterior 2018-2019.

Es posposa, novament, per una futura negociació l'eliminació definitiva de velles categories professionals/llocs de treball (Auxiliar major diplomada, ajudant/a, jefe/a de secció, i administratiu/va).

III).- EN MATÈRIA DE JORNADA EFECTIVA DE TREBALL. (Arts. 17 a 20 CC)

Es manté, durant la vigència del Conveni 2020-2022, la Jornada Anual efectiva de treball en:

- 1782 hores/any de treball efectiu pels treballadors/es diurns/es, i
- 1.701 hores/any de treball efectiu per a treballador/es nocturns/nes.

IV).- EN MATÈRIA DE PERMISOS I LLICÈNCIES EN EL TREBALL. (Art. 24 CC)

En relació a la **forma de còmput** dels permisos s'ha afegit un segon paràgraf al nº 2 de l'Article 24 del Conveni que estableix:

“Així mateix, i pel que fa al còmput (dies d'inici i final) dels permisos retribuïts, quan correspongui s'aplicarà la doctrina fixada en la matèria pel Tribunal Suprem en les seves Sentències de 17/03/2020 i de 20/09/2020, de tal forma que quan el fet causant del permís en qüestió succeeixi en un dia no laborable per la persona treballadora, el permís en qüestió ha d'iniciar-se l'endemà laborable immediat, sense que una vegada iniciada la seva meritació i gaudi puguin excloure's de la seva durada i còmput total els subsegüents que no siguin laborables per a la persona treballadora.”

En tota la resta es manté la mateixa regulació ja existent i provinent del Conveni anterior 2018-2019.

V).- EN MATÈRIA RETRIBUTIVA. (Art. 32 CC).

Es manté la mateixa estructura retributiva del Conveni anterior.

1).- Taules Salarials: Quanties Retributives

1.1). Any 2020: Retribucions SB/Taules Salarials: Es mantenen els nivells/quanties retributives consolidades a 31/12/2019 (No hi ha augment Salarial).

Com a conseqüència de l'aprovació del Conveni, **no es meriten diferències retributives ni salarials de cap altra tipus per a l'any 2020.** (Veure Taula Salarial 2020: Annex I del Conveni).

1.2). Any 2021: Retribucions SB/Taules Salarials:

Increment del 2,00% sobre Taules Salarials (SB i CPers-ExPrimavera) 2020, amb efectes de 1/1/2021 (Veure Taula Salarial 2021: Annex II del Conveni).

DIFERÈNCIES SALARIALS DE L'ANY 2021. El pagament de les diferències que resultin de l'aplicació retroactiva a 1 de gener de 2021 de la Taula Salarial de 2021 es podrà fer per les Empreses, a la seva lliure elecció:

- Prorratejadament durant els mesos d'octubre, novembre i desembre de 2021, ó
- Amb data límit dels dos mesos següents al mes de la publicació del Conveni en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

1.3). Any 2022: Retribucions/SB-Taules Salarials:

Increment del 2,00% sobre Taules Salarials (SB i CPers-ExPrimavera) 2021) amb efectes de 1/1/2022 (Veure Taula Salarial 2022: Annex III del Conveni).

2). Incentiu Variable (I.V.).

2.1). Per als anys 2020 i 2021 el valor/quantia del Incentiu Variable serà del 0,5%, calculat sobre el SB de Taules (i també sobre el CFP en el cas dels treballadors/es que ho tinguessin reconegut/consolidat).

2.2). Any 2022: Amb efectes des de l'1 de gener de 2022, l'Incentiu Variable serà del 1%, calculat sobre el SB de Taules (i també sobre el CFP en el cas del/es treballadors/es que ho tinguessin reconegut/consolidat).

3). Complement Fix Personal. (Art. 37 CC).

- Fins el dia 31 de desembre de 2022 inclusivament, aquest Complement Fix Personal queda configurat com un complement salarial de naturalesa "ad personam", de caràcter fix i no re-valoritzable, i tampoc compensable ni absorbible amb la resta de retribucions del personal que tingui dret a percebre-ho.
- A partir del dia 31 de desembre de 2022 aquest Complement Fix Personal continuarà configurat com un complement salarial de naturalesa "ad personam", re-valoritzable en la quantia o percentatge que es pacti en la negociació col·lectiva, i no serà compensable ni absorbible amb la resta de retribucions del personal que tingui dret a percebre-ho.

VI).- EN MATÈRIA DISCIPLINÀRIA. (nou Art. 56 CC)

S'estableixen regles de procediment en matèria disciplinària laboral a les Empreses, amb obligació empresarial d'informar als Delegats de Sindicats a l'empresa (si existeixen) de les sancions imposades als seus afiliats per faltes laborals molt greus, quan l'afiliació del treballador/a hagi estat prèviament comunicada per escrit a l'empresa.

VII).- EN MATÈRIA D'IGUALTAT DE TRACTE ENTRE DONES I HOMES EN EL TREBALL, I ASSETJAMENT. VÍCTIMES VIOLÈNCIA GÈNERE I DEL TERRORISME. CONTRACTACIÓ DE PERSONES TREBALLADORES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL. (nous Arts. 59, 61 i 62 CC)

S'ha acordat la inclusió en el text del Conveni dels principis i continguts de normes legals que regulen aquestes situacions en l'àmbit de l'empresa incorporant, entre d'altres mesures negociades, un Protocol d'actuació per situacions denunciades d'assetjament sexual i moral en l'àmbit de l'empresa.

El text dels Acords i del Conveni signat es troben ja en tramitació davant l'Autoritat Laboral competent (Direcció Gral de Relacions Laborals del Dep. Treball i Afers Socials de la Generalitat de Catalunya) per al seu legal dipòsit, registre i publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Acompanyem a aquesta CIRCULAR INFORMATIVA el Text signat del **IV CONVENI COL·LECTIU INTERPROVINCIAL DE TREBALL PER A OFICINES DE FARMÀCIA DE CATALUNYA, DE LES PROVÍNCIES DE GIRONA, LLEIDA Y TARRAGONA (2020-2021-2022)**.

**Assessoria Jurídica Laboral
AGFE- AFET- AFELL
Girona, Lleida i Tarragona, a 7 d'Octubre de 2021**