

CONVENI COL·LECTIU

OFICINES DE FARMÀCIA DE BARCELONA

MOLT IMPORTANT

AFASCAT bloqueja el CC des de 2022

AFASCAT, sindicat corporatiu exclusiu de farmacèutics, està bloquejant des de 2022 l'aplicació del Conveni. AFASCAT té majoria sindical a la taula per imperatiu legal, però té una implantació i representació molt minoritària al sector*.

La resta d'actors de la taula (ASATEF, UGT i CCOO) que, a la realitat, representen més del 75% dels treballadors del sector, aproven les condicions del Conveni proposades per l'AFB.

Persegueix AFASCAT el fracàs del Conveni de Barcelona perquè si això succeeix, considera que caldrà aplicar el Conveni Estatal?

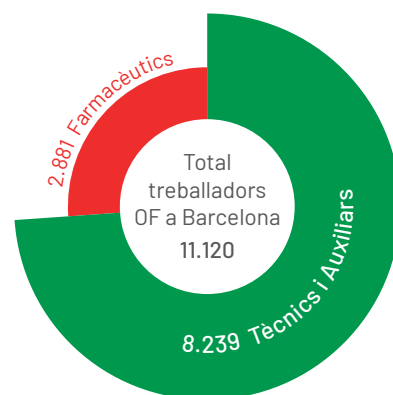
Per quin motiu?

Demana l'equiparació de les retribucions dels substituïts del conveni de Barcelona (94% dels contractats) amb els de

l'estatal (4% màxim). Pretensió il·lògica que l'AFB no accepta, ja que no és raonable comparar un minoritari 4% de l'estatal amb el 94% del de Barcelona.

Per contra, si s'aplica el Conveni Estatal, **més del 75% dels treballadors d'OF en sortiran perjudicats.**

Per què tenen tant pes a la taula?



***La majoria de treballadors del sector de farmàcia a Barcelona està infrarepresentada a la taula de negociació. Per què?**

Els treballadors en farmàcies amb 6 o més persones contractades, tenen dret a elegir un representant. Els candidats es presenten a la seva farmàcia en nom d'un sindicat, que sumarà els delegats -a ell adscrits- guanyadors de cada farmàcia.

A Barcelona hi ha 2.368 farmàcies, prop d'un 25% tenen 6 o més treballadors, però només a 11 s'ha celebrat eleccions: La taula, sent legal, **no representa la realitat del sector.**

Composició taula de negociació		Núm. delegats	% Vot decisor	A quins col·lectius representen?	Treballadors representats	Aprova el conveni?	
	ASATEF	3	27%	Transversal i oberta a tots els grups i nivells professionals	> 75% (> 8.239)	Sí	✓
	UGT.cat	2	18%			Sí	✓
	CCOO	0	1%			Sí	✓
	AFASCAT	6	56%	Només farmacèutics	< 25% (màx. 2.881)	No	✗

Què està rebutjant AFASCAT?

Al quadre a continuació pots veure les condicions que accepten tots els sindicats: ASATEF, UGT, CCOO, **excepte AFASCAT.** (Vegeu els comunicats emesos dels sindicats [ASATEF](#) i [UGT](#)).

Proposta General de Conveni d'AFB a 22/10/24

Durada: Tres anys (2023 - 2025) amb ultra-activitat indefinida.

Salari / Remuneracions:

Increment salarial esglaonat:

2023: 4% +paga/compensació IPC/Covid
2024: 3%, amb ajustos si IPC > 3%
2025: 3%, amb ajustos si IPC > 3%

Plus substituït mensual:

• Jornada completa:

2024: Passa de 170 a 220€/mes (+29,41%).
2025: increment a 225 €/mes.

• Jornada parcial: Proporcional al % de la jornada contractada, amb mínim assegurat del valor actual per als contractats en el moment de la signatura.

Incentiu vble. sobre salari base:

2023: 1,5%, 2024: 2%, 2025: 2,5% integrat a la base, passant de 12 a 14 pagues i augmentant automàticament altres conceptes indexats al salari base.

Cobertura d'assegurança d'accidents:

Increment fins a 40.000 € de capital assegurat.

Jornada laboral:

Reducció de 8 hores de treball efectiu per a 2025, sense perjudici de l'aplicació d'una posterior reforma legal de la jornada per disposició governamental, quan sigui pertinent.

Condicions de treball:

Negociar i desenvolupar conjuntament amb la representació sindical protocols de:

- Regulació de la desconnexió digital.
- Prevenció i tractament de l'assetjament laboral, sexual i de la discriminació.

Adaptació negociada de les actualitzacions del text del conveni als canvis legislatius.

Negociació per a la revisió / definició conjunta de llocs de treball i establiment de plans de formació: Plena disposició de l'AFB per revisar i actualitzar les categories laborals i desenvolupar plans de carrera i formació conjuntament amb la Representació Sindical.

Comparatiu Escenari / resultats proposta retribucions AFB

Basada en retribucions REALS (cotitzades SS), amb plusos personals / millores voluntàries*, amb una mitjana de 135 € /mes dels farmacèutics, i paga IPC /Covid l'any 2023.

	Farm. Subs. CC Bcn (94% dels farm. contractats)	Farm. Adj. CC Estatal (96-98% dels farm. contractats)	Farm. Subs. CC Estatal (4% dels farm. contractats)	Tècnic CC Bcn	Tècnic CC Estatal	Auxiliar CC Bcn	Auxiliar CC Estatal
Any	€/ Any	€/ Any	€/ Any	€/ Any	€/ Any	€/ Any	€/ Any
2023	30.878,25	29.926,28	30.777,44	21.159,43	19.596,50	19.191,86	17.820,18
2024	32.161,04	30.973,70	31.854,74	21.886,43	20.282,36	19.851,26	18.443,88
2025	33.279,98	31.902,91	32.810,38	22.717,24	20.890,83	20.604,78	18.997,20

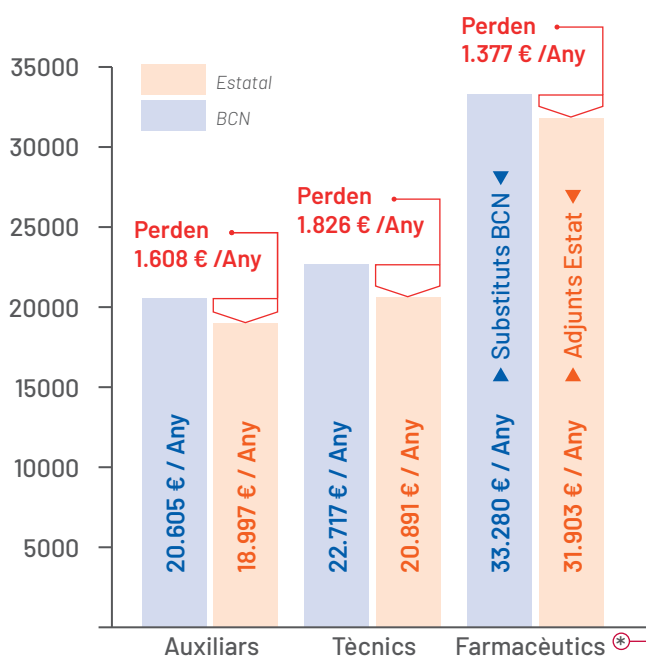
*Dades -anàlisi 600 nòmimes anonimitzades

Comparatiu Escenari - posició AFASCAT

Salari NOMINALS, en taules, és a dir, sense comptabilitzar plusos personals ni millores voluntàries farmacèutics (generalitzades a la província de Barcelona de 135 € /mes de mitjana).

	Farm. Subs. CC Bcn (94% dels farm. contractats)	Farm. Adj. CC Estatal (96-98% dels farm. contractats)	Farm. Subs. CC Estatal (4% dels farm. contractats)	Tècnic CC Bcn	Tècnic CC Estatal	Auxiliar CC Bcn	Auxiliar CC Estatal
Any	€/ Any	€/ Any	€/ Any	€/ Any	€/ Any	€/ Any	€/ Any
2023	29.014,25	29.926,28	30.777,44	21.159,43	19.596,50	19.191,86	17.820,18
2024	30.541,04	30.973,70	31.854,74	21.886,43	20.282,36	19.851,26	18.443,88
2025*	31.659,98	31.902,91*	32.810,38*	22.717,24	20.890,83	20.604,78	18.997,20

* Estimant un augment del 3% per 2025 en el CC Estatal



Conseqüències si no hi ha acord

• Farmacèutics substituïts:

- 1) Amb millora voluntària mitjana (la gran majoria) de 135 €/mes, deixarien de percebre 1.377 € /any
- 2) Sense cap millora voluntària (mínim en OF Prov. Barcelona) percebríen 241 € /any més

• **Tècnics i auxiliars:** (75-80% dels treballadors) deixarien de percebre entre 1.400 i 1.800 € /any

• **Desaparició del CC de Barcelona:** L'aplicació del Conveni Estatal, a més a més dels perjudicis econòmics indicats per la gran majoria de persones treballadores, també implica l'eliminació de qualsevol altre avantatge social o laboral pactada al Conveni de Barcelona.

* IMPORTANT: Distribució Farmacèutics:

▶ Substituïts a Bcn: 94% Substituïts Estat: 4%
 Adjunts a Bcn: 5% Adjunts Estat: 96% ◀

En conclusió:

La negociació dels convenis és una riquesa del nostre sistema i ordenació laboral, donat que apropa les regles i decisions a aquells que han de compartir-les, i es fonamenta en l'objectiu d'arribar a un consens entre els diferents agents socials.

L'AFB subratlla que la seva oferta és integral i equilibrada per a totes les persones treballadores i farmàcies, i lamenta que les postures inflexibles d'AFASCAT es presentin com un benefici "general" per al conjunt

del sector de Barcelona, quan en realitat aquestes postures van en detriment, com a mínim, del 75% de les persones treballadores, de la sostenibilitat econòmica i empresarial d'un gran nombre d'oficines de farmàcia, i de l'augment "de facto" de les retribucions, així com del manteniment o creixement dels llocs de treball en general.

Per tot això, l'AFB insta públicament a AFASCAT a reconsiderar la seva postura i a valorar amb responsabilitat i objectivitat

l'impacte econòmic negatiu i perjudicial que la seva postura inflexible pot comportar per a la gran majoria dels empleats del sector.

Barcelona a 11 de novembre de 2024.



AFB

Associació de Farmàcies
de Barcelona