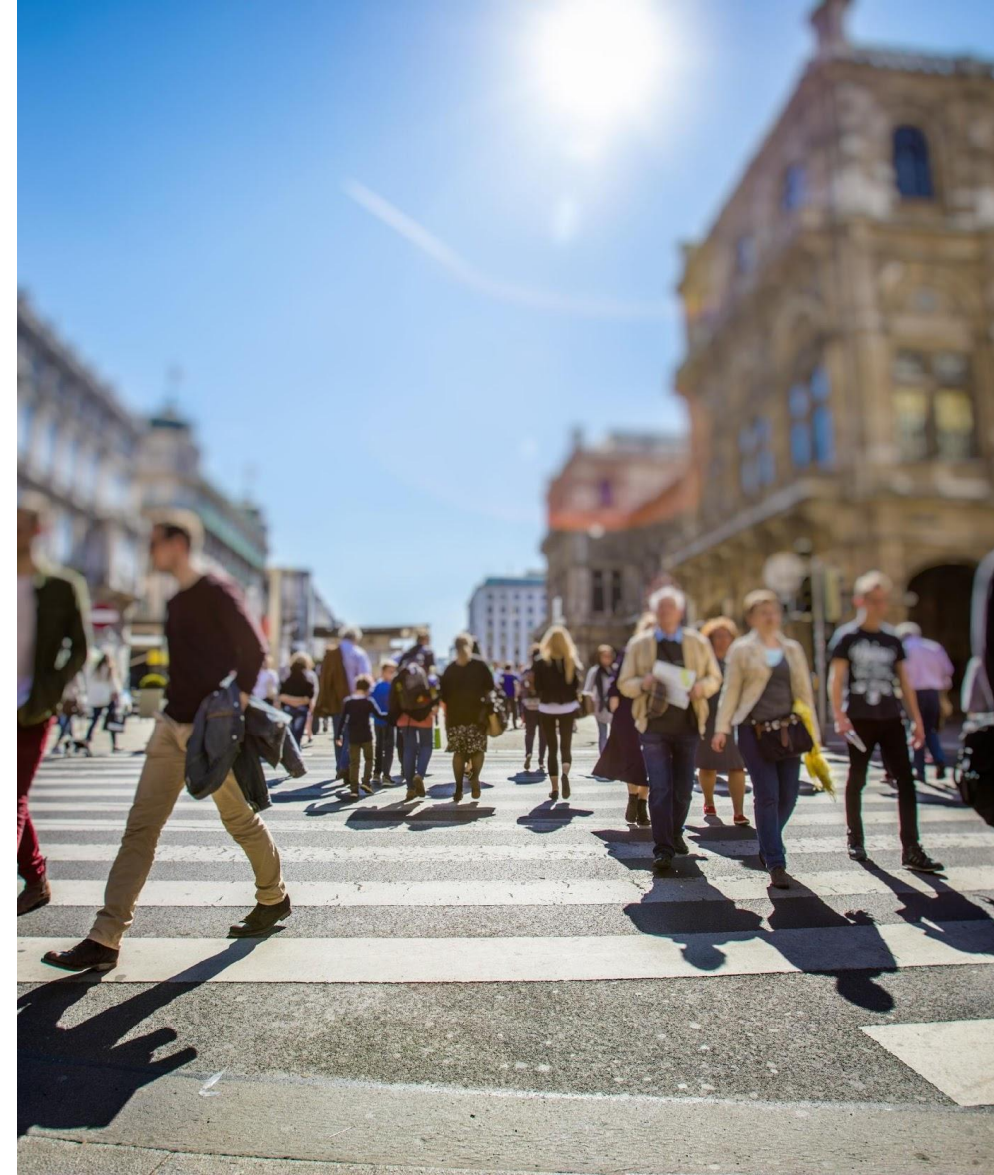


La Formació Professional dual a Catalunya

2024 - 2025



**Generalitat
de Catalunya**

1

El sistema d'FP dual Concepte i característiques

El concepte actual de l'FP dual

Definició:

- Un projecte d'FP dual és una col·laboració entre una empresa o organització i un centre educatiu.
- L'alumne/a combina la formació al centre educatiu amb una activitat laboral-formativa a l'empresa.
- Es recupera la figura de l'aprenent.
- La normativa preveu dos tipus d'incorporació a l'empresa: **dual general i dual intensiva**.
 - Ambdues tenen reconeixement acadèmic. La dual intensiva, a més, és remunerada i té també reconeixement laboral.



Es combina l'**aprenentatge** amb l'**estada a l'empresa**



Es recupera la figura de l'**aprenent**

El concepte actual de l'FP dual



Tria educativa



FP dual

Definició:

Formació dual intensiva

Programes de Formació i Inserció (PFI)

- Nivell 1
- 500 h d'estada a l'empresa

Cicles d'FP de Grau Mitjà (CFGM)

- Nivell 2
- 1000 h d'estada a l'empresa

Cicles d'FP de Grau Superior (CFGS)

- Nivell 3
- 1000 h d'estada a l'empresa

Formació dual general

Programes de Formació i Inserció (PFI)

- Nivell 1
- 200 h d'estada a l'empresa

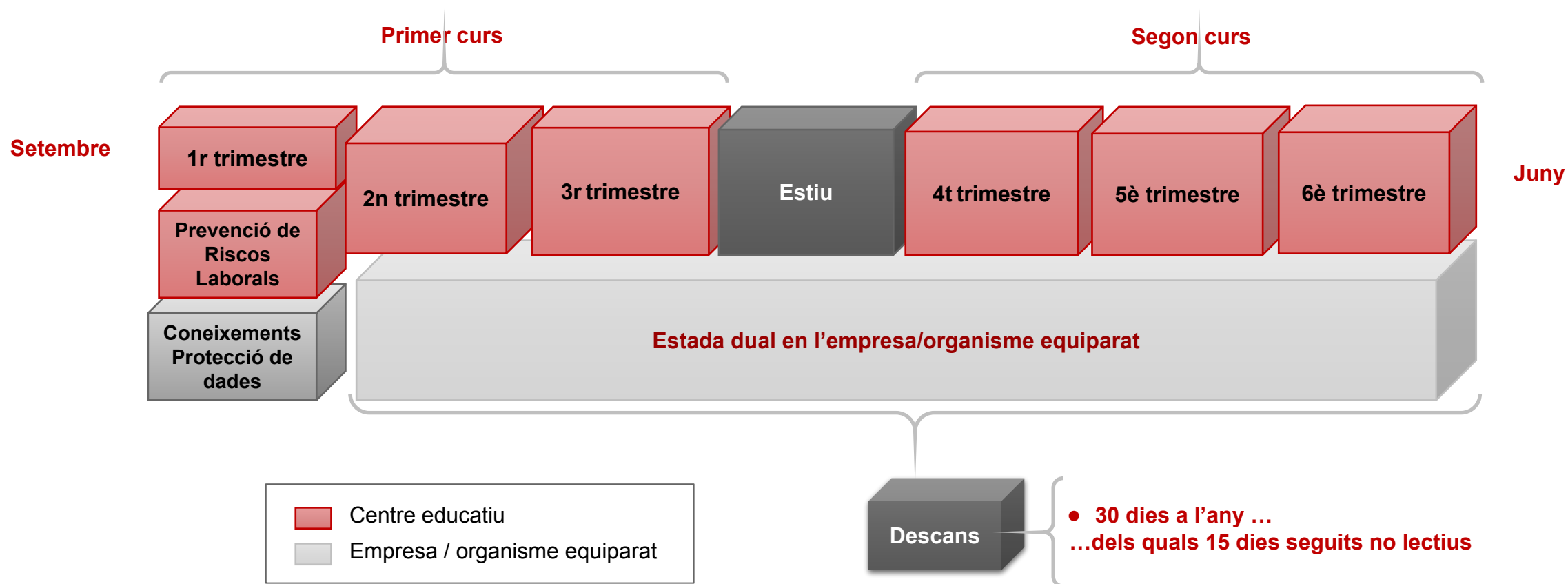
Cicles d'FP de Grau Mitjà (CFGM)

- Nivell 2
- 515 h d'estada a l'empresa

Cicles d'FP de Grau Superior (CFGS)

- Nivell 3
- 515 h d'estada a l'empresa

Calendari típic de l'FP dual



2

La relació centre – empresa / organisme
equiparat – aprenent

La relació centre – empresa – aprenent

Per què l'FP dual?

1



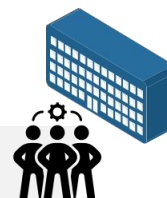
L'aprenent

Desenvolupa les seves competències en un entorn laboral real.

Adquireix més experiència laboral i reconeguda en la vida laboral.

El reconeixement acadèmic de l'activitat a l'empresa facilita la combinació d'estudis amb l'estada dual.

2



L'empresa / organisme equiparat

Identificació i captació de talent.

Increment de la competitivitat en optimitzar la captació de talent.

Participació de forma activa en el sistema educatiu.

Responsabilitat Social Corporativa contra l'atur.

3



El centre educatiu

Increment i millora de la seva relació amb les empreses.

Afavoriment de l'intercanvi de coneixements entre centre i empresa.

Increment de la satisfacció de l'alumnat.

Millora del procés d'ensenyament - aprenentatge.

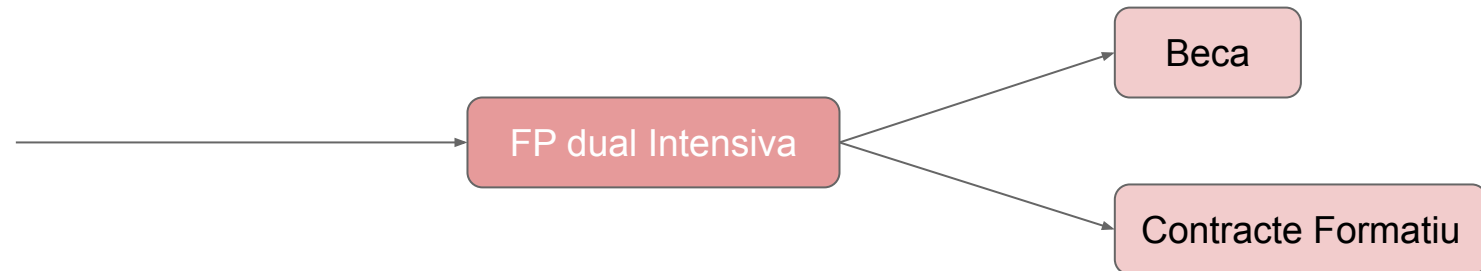
La relació entre l'empresa i l'aprenent

Com pot acollir l'empresa o organisme equiparat a l'aprenent?

OPCIÓ 1



OPCIÓ 2



La relació entre l'empresa i l'aprenent

Què cal saber?

FP dual General

- 515h d'estada formativa.
- No hi ha una relació laboral.
- Alta a la SS (es pot assumir pel Departament d'Educació i formació professional per a centres educatius de la seva titularitat)
- La remuneració no és obligatòria (es poden establir compensacions econòmiques per les despeses ocasionades per l'estada formativa). Això permet flexibilitat per a les empreses i els centres educatius, que poden oferir aquest tipus d'ajuda si ho consideren adequat.
- Cal signar acord formatiu i pactar pla d'activitats (hi ha homologació del centre de treball).

Aquesta modalitat es regeix per la **Llei Orgànica 3/2022** i el **Reial decret 659/2023** i **Normativa Estades Empresa 2024-2025**

La relació entre l'empresa i l'aprenent

Què cal saber?

FP dual General

○ Guia FP dual

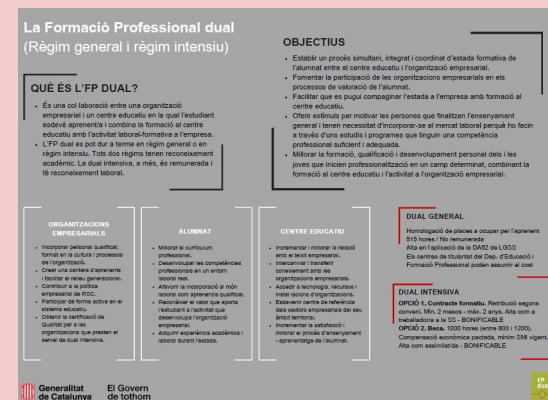
○ Infografies FP dual

○ Model 1

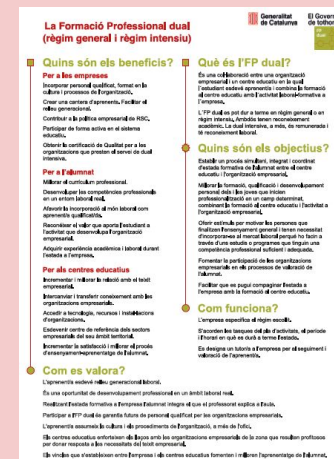
○ Model 2



Guia FPdual



Infografies FPdual. Model 1 i 2



La relació entre l'empresa i l'aprenent

Què cal saber?

FP dual Intensiva BECA

- 1000h d'estada formativa (forquilla entre 800h i 1200h)
- No hi ha una relació laboral.
- Alta a la SS per part de l'empresa o organisme equiparat (Bonificació del 95% en contingències comunes).
- S'estableix una compensació econòmica referenciada a l'SMI vigent en l'any que es signa l'acord i en proporció a les hores d'estada formativa que l'alumnat realitza a l'empresa o organisme equiparat.
- Cal signar acord formatiu i pactar pla d'activitats (hi ha homologació del centre de treball posterior a la signatura del Conveni).

Aquesta modalitat es regeix per la **Llei Orgànica 3/2022** i el **Reial decret 659/2023** i **Normativa Estades Empresa 2024-2025**

La relació entre l'empresa i l'aprenent

Què cal saber?

FP dual Intensiva
BECA

Compensació Econòmica per l'aprenent/a?

D'acord amb el **Reial Decret 87/2025, d'11 de febrer**, el **Salari Mínim Interprofessional (SMI)** no podrà ser inferior a **16.576 € / anuals** per a l'any 2025.
Per tant, en quantitats mensuals serien de **1.184 euros / mes (14 pagues)**

Import mínim

Cicles formatius de grau mitjà: L'import de la beca no pot ser inferior al 50% del SMI..

Cicles formatius de grau superior: L'import de la beca no pot ser inferior del 60% del SMI durant la primera meitat de l'estada, i del 70% durant la segona meitat.

La relació entre l'empresa i l'aprenent

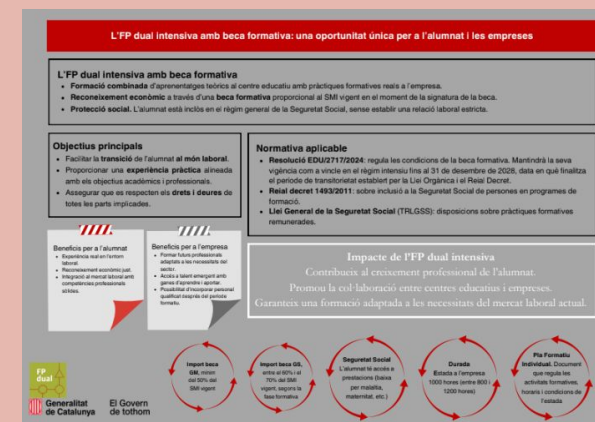
Què cal saber?

FP dual Intensiva BECA

- [Guia FP dual intensiva BECA](#)
- [Infografia FP dual Intensiva BECA](#)



Guia FPdual Intensiva. BECA



Infografia FPdual Intensiva. BECA

La relació entre l'empresa i l'aprenent

Què cal saber?

FP dual Intensiva
**CONTRACTE
FORMATIU**

Contracte formatiu

Tipologia de contracte: La modalitat de contracte laboral en la formació dual és el **contracte de formació**. Aquest tipus de contracte combina l'activitat formativa a l'empresa amb la formació acadèmica al centre educatiu.

Formalització i autorització: El centre educatiu ha de signar la sol·licitud d'autorització de l'activitat formativa per a aquest contracte, així com qualsevol altra documentació exigida per la normativa vigent.

Condicions laborals: Les condicions laborals, com el calendari i l'horari, han de seguir la normativa laboral corresponent, incloent el **conveni col·lectiu** aplicable a l'empresa on es desenvolupa l'estada.

Models: El **contracte de formació en alternança** i el contracte formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional.

Contracte formatiu:

Requisits i condicions del contracte de formació en alternança

FP dual Intensiva
**CONTRACTE
FORMATIU**

Per a l'alumnat:

- Edat: Majors de 16 anys.
- No haver tingut un contracte formatiu previ del mateix nivell formatiu i sector productiu.
- Estar inscrit com a demandant d'ocupació en determinades situacions (requisit obligatori si l'empresa volgués beneficiar-se de bonificacions).
- No es podran formalitzar contractes de formació en alternança si l'alumnat ja ha exercit la mateixa activitat o lloc de treball a la mateixa empresa o organisme equiparat, sota qualsevol modalitat contractual, durant un període superior a sis mesos.

Contracte formatiu:

Requisits i condicions del contracte de formació en alternança

FP dual Intensiva
**CONTRACTE
FORMATIU**

Per a l'empresa:

- Durada mínima: 3 mesos.
- Durada màxima: 2 anys (pot ser prorrogat si no s'ha obtingut la titulació).
- Aquests tipus de contractes no poden incloure un període de prova.
- Distribució de jornada laboral i formació:
 - Primer any: 65% jornada a l'empresa – 35% formació.
 - Segon any: 85% jornada a l'empresa – 15% formació.
- Retribució mínima:
 - Primer any: 60% del salari de conveni.
 - Segon any: 75% del salari de conveni.
- En cap cas pot ser inferior al Salari Mínim Interprofessional vigent (SMI).

Contracte formatiu:

Requisits i condicions del contracte de formació en alternança

FP dual Intensiva CONTRACTE FORMATIU	Bonificacions durant la vigència del contracte	Bonificacions per conversió a contracte indefinit	Bonificació addicional per finançar els costos de tutorització de l'empresa
	91 €/mes en les cotitzacions empresarials.	128 €/mes durant 3 anys en el cas d'homes	Quantia màxima d' 1,5 € alumne/hora de tutoria , amb un màxim de 40 h per mes i alumne
	28 €/mes en les quotes de Seguretat Social de l'alumne/a	147 €/mes durant 3 anys en el cas de dones	En empreses de menys de 5 treballadors la quantia màxima podrà ser de 2 € alumne/hora de tutoria

La relació entre l'empresa i l'aprenent

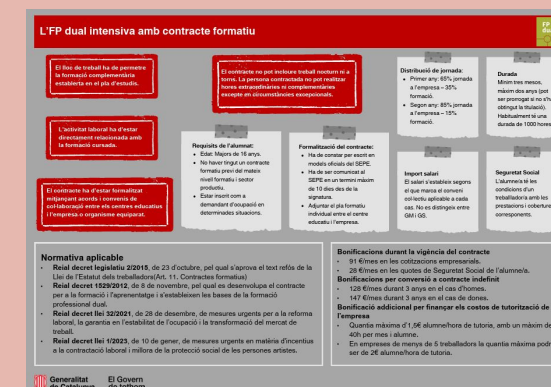
Què cal saber?

FP dual Intensiva
CONTRACTE
FORMATIU

- Guia FP dual intensiva Contracte Formatiu
- Infografia FP dual Intensiva Contracte Formatiu



Guia FPdual Intensiva. CF



Infografia FPdual Intensiva. CF

3

Execució d'un projecte d'FP dual

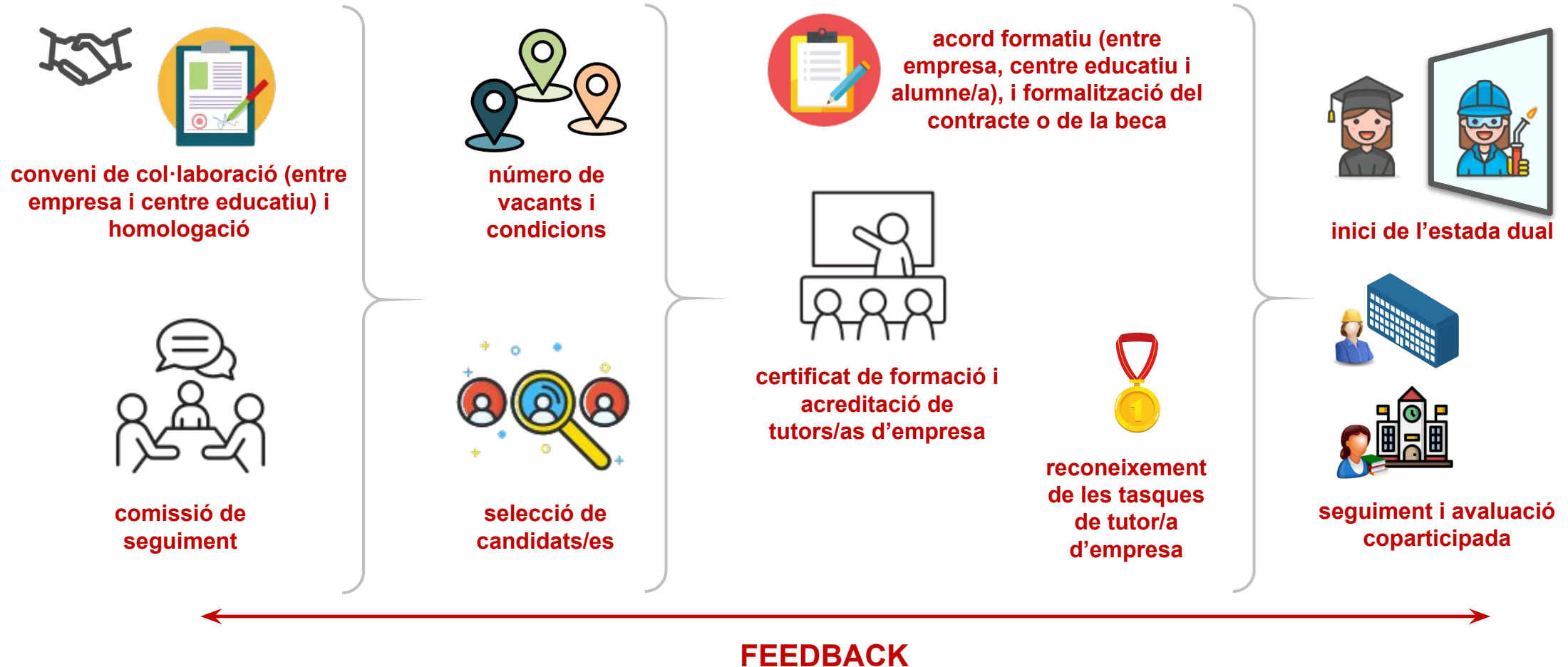
Execució d'un projecte d'FP dual

Passos per a l'execució d'un projecte d'FP dual general



Execució d'un projecte d'FP dual

Passos per a l'execució d'un projecte d'FP dual intensiva



Execució d'un projecte d'FP dual

Recalcar que:

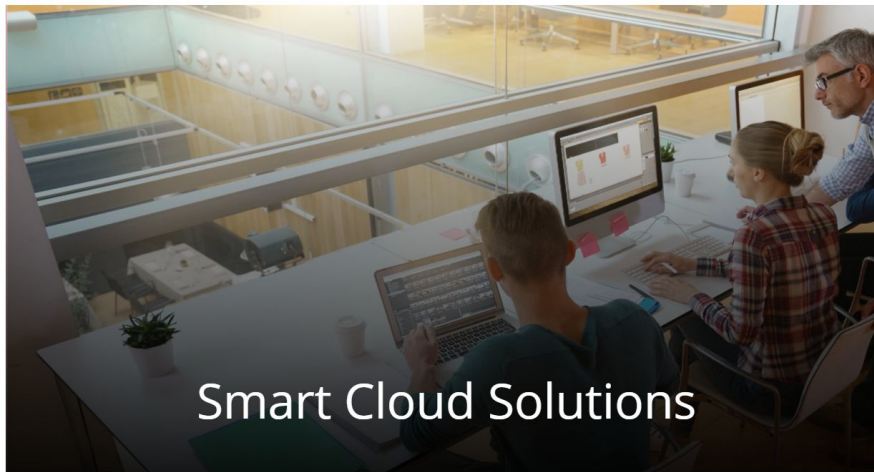
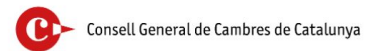
- Cal garantir que l'estada formativa a l'empresa segueix el pla d'activitats pactat.
- L'alumnat sempre ha de tenir una persona referent (tutor/a d'empresa o instructor/a) dins l'empresa o organisme equiparat que garanteixi l'èxit del seu aprenentatge.

Execució d'un projecte d'FP dual

Seguiment i avaluació



✉ Contacta'ns

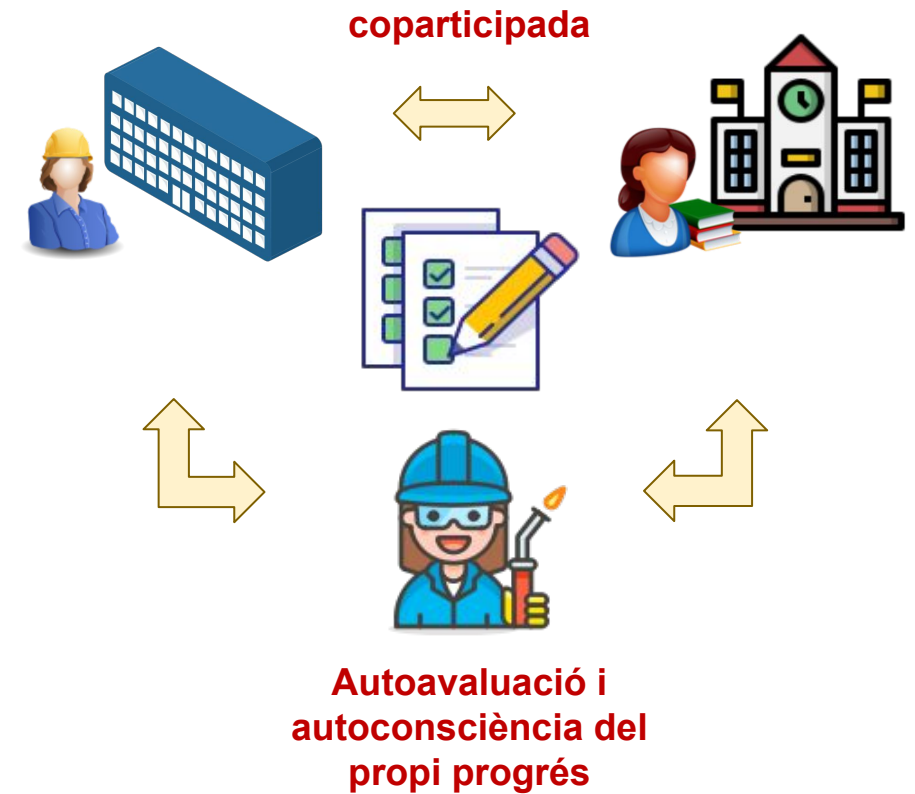


Usuari

Contrasenya



[Recuperar contrasenya](#)



4

Certificació de qualitat

Certificació de qualitat a les organitzacions col·laboradores

Hi ha un procediment de reconeixement a les organitzacions pel servei de formació professional dual intensiva que presten en col·laboració amb els centres educatius.

D'acord al grau d'acompliment dels requisits establerts, l'organització, es pot certificar en algun d'aquests nivells.



5

Cicles Formatius del Conveni FEFAC



Cicles Formatius que formen part del Conveni de la FEFAC

Grau	Codi	Nom Cicle (Accés a Fitxa d'estudi)	Pla activitats
Mitjà	AG10	Gestió Administrativa	Pla d'activitats AG10
	AG12	Gestió Administrativa, perfil professional Àmbit Sanitari	Pla d'activitats AG12
	CM10	Activitats Comercials	Pla d'activitats CM10
	SA20	Farmàcia i Parafarmàcia	Pla d'activitats SA20
Superior	SAB0	Ortopròtesi i Productes de Suport	Pla d'activitats SAB0
	AGB0	Administració i Finances	Pla d'activitats AGB0
	CMA0	Gestió de Vendes i Espais Comercials	Pla d'activitats CMA0
	CMD0	Màrqueting i Publicitat	Pla d'activitats CMD0

6

Centres Educatius

INS Narcís Xifra i Masmitjà

- Inici dual intensiva
 - juny/juliol (primer curs) o setembre/octubre (segon)
- Selecció de l'alumnat
 - Expedient acadèmic
 - Valoració de les aptituds de l'alumnat
 - Ofertes d'empreses
 - Proximitat
- Marc horari segon de dilluns a dimecres:
 - Matí: 8h-13.20 h
 - Tarda: 15.15 h-20.20 h

INS Pedraforca

- Inici FP Dual: curs 2013-14
- Horari al centre de Dm a Dj
 - Matí: 8:00-14:30h
 - Tarda: 15:00-21:30h
- Procés selecció alumnat:
 - Xerrada informativa
 - CV + carta motivació
 - Equip docent: Valoració i entrevistes
 - Farmàcies: Selecció candidats/es
- Durada: 1000h (800-1200h)
- Inici estada FP Dual Intensiva: juny-juliol/agost (1r curs) i setembre-maig/juny (2n curs)

FP Dual Intensiva

Institut d'FP Sanitària Vall d'Hebron



- Horari torn de matí: de 9 a 14h
- Horari torn de tarda: de 15 a 20h

Activitats formatives per a l'estada a l'empresa:

- relacionades amb activitats de venda
- relacionades amb el control del magatzem i l'administració de documentació farmacèutica
- relacionades amb l'atenció a usuaris
- relacionades amb la promoció de la salut

<https://xtec.gencat.cat/ca/curriculum/professionals/fp/titolsloe/sanitat/>

7

Contactes Departament d'Educació i FP

Ponents

Nom	Càrrec	Adreça correu electrònic
	Institut FP Sanitària Vall d'Hebron	
Susanna Roigé	Coordinadora dual de la família de sanitat i tutora d'estada a l'empresa del CFGM Farmàcia i parafarmàcia de l'Institut Narcís Xifra i Masmitjà	sroigefe@iesnx.cat
Àgueda Ribes	Coordinadora FP Inst. Pedraforca	aribes3@xtec.cat
Sandra Toboso	Responsable contractació Unitat dual	fpdualcontractacio.educacio@gencat.cat
Montse Garcia	Coordinadora equip prospecció d'FP dual	montserratgarciar@gencat.cat

8

Normativa

El futur del sistema de l'FP dual

Normativa vigent

Llei Orgànica 3/2022, de 31 de març, d'ordenació i integració de la Formació Professional

Reial Decret 659/2023, de 18 de juliol, pel qual es desenvolupa l'ordenació del sistema de formació professional

Ordre ENS/241/2015, de 27 de juliol, de la formació en centres de treball (vigent durant el curs 2024-25)

Resolució EDU/2085/2020, de 20 d'agost, per la qual s'actualitza l'organització de la formació en alternança en els ensenyaments de formació professional inicial (normativa vàlida per a l'alumnat que inicia el CF abans del curs 2024-2025)

Resolución EDU/2717/2024, de 18 de juliol, d'organització de la fase de formació en empresa o organisme equiparat en el règim intensiu en els ensenyaments i programes de formació professional del sistema educatiu (normativa vàlida per a l'alumnat que inicia els seus estudis en el curs 2024-2025)

Documentació d'organització i gestió de centres: Normativa d'estada l'empresa



Generalitat de Catalunya

Departament d'Educació i Formació Professional

Direcció General de Formació Professional