



Av. Diagonal 558, 1r 2a.
08021 Barcelona
Mòbil: +34 629 363 652
jmmoya@moyalaboral.com

José Manuel Moya Castilla
Advocat
Col·leg. ICAB 10987 - Col·leg. ICAM 59473

CIRCULAR INFORMATIVA

Vaga general de l'11 de novembre de 2026

Als titulars empresaris d'oficines de farmàcia

CIRCULAR LABORAL

26 d'octubre de 2026

Davant les convocatòries de vaga general per al pròxim **dimecres 11 de novembre**, els traslladem les principals regles que han de tenir presents per organitzar la farmàcia, atendre les seves obligacions sanitàries i gestionar correctament la situació de la seva plantilla.

Aquesta circular s'adreça a les **oficines de farmàcia de Catalunya**, amb independència del conveni col·lectiu que apliquin.

La convocatòria no obliga a tancar la farmàcia ni que tota la plantilla faci vaga. Cal respectar tant la decisió de secundar-la com la de treballar. L'obertura, les guàrdies i els serveis mínims s'han d'organitzar dins de les seves regles respectives, sense substituir indegudament els qui participin en la vaga.

1. Convocats i durada de la vaga.

CCOO i UGT, CGT, CNT i Confederación Intersindical han convocat la mobilització en l'àmbit estatal. La Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC) ha formulat la seva pròpia convocatòria per a Catalunya. Es tracta d'una jornada de **24 hores**, amb particularitats que poden afectar els torns que travessen la mitjanit.

CONVOCATÒRIA	HORARI I PARTICULARITATS
CCOO i UGT	De les 00.00 a les 24.00 del dia 11. Als centres amb diversos torns, des del primer fins al final de l'últim, encara que sobrepassin aquests límits. Si hi ha un únic torn que comença abans de les 00.00, des de l'inici fins que finalitzi el dia 11.
CGT	De les 00.00 a les 23.59 del dia 11. En el treball a torns, des de l'últim torn anterior a les 00.00 del dia 11 fins que finalitzi l'últim iniciat aquell dia, encara que acabi el dia 12.
IAC	De les 00.00 a les 24.00 del dia 11, en tots els sectors de Catalunya. El preavis publicat no hi afegeix una extensió específica per torns.

A les farmàcies amb guàrdies o torns nocturns, revisi l'horari concret abans de computar les absències.

2. Drets de la plantilla i deures del titular.

L'adhesió és individual i voluntària. Pot fer vaga qualsevol treballador inclòs en la convocatòria, encara que no estigui afiliat a cap sindicat ni hi hagi representació del personal a la farmàcia. No cal una nova convocatòria o votació a cada establiment-empresa.

No es pot exigir un avís individual previ. El preavís legal correspon als convocants. La plantilla no ha de declarar anticipadament qui farà vaga ni signar compromisos de renúncia. La planificació s'ha de fer respectant aquesta llibertat. Després sí que cal registrar l'absència real i la seva durada als efectes de la nòmina i la Seguretat Social.

Participar-hi legítimament no és una falta laboral. No es pot sancionar, acomiadar ni perjudicar el treballador per aquest motiu, tampoc si es troba en període de prova. El contracte se suspèn durant la vaga, amb els efectes salarials i de cotització que s'expliquen més endavant. Les conductes il·lícites concretes, si es produeixen, s'han de valorar i acreditar separatament.

Qui no faci vaga conserva el dret a treballar. Ha de poder accedir al centre i prestar els seus serveis en condicions de seguretat. No pot ser coaccionat perquè s'hi sumi ni obligat a assumir indegudament la feina dels qui s'absentint per vaga.

3. Obertura de la farmàcia i presència farmacèutica.

La regla de partida és mantenir l'obertura que correspongui i permetre treballar als qui no secundin l'aturada. La vaga no autoritza per si sola un tancament preventiu ni converteix el dia en festiu. El titular que treballa personalment a la farmàcia pot continuar la seva **activitat professional pròpia i habitual**, respectant el dret de vaga de la plantilla.

La farmàcia no pot funcionar sense la presència i l'actuació del farmacèutic exigides per la normativa sanitària. Si l'aturada del personal facultatiu compromet aquesta presència, no s'ha de deixar la dispensació únicament en mans de tècnics o auxiliars. Cal consultar immediatament la solució amb el Col·legi de Farmacèutics, atenent les guàrdies i els serveis mínims aplicables.

El titular que actua com a empresari o professional per compte propi no queda exonerat de les seves obligacions d'obertura i guàrdia pel fet d'invocar la vaga laboral dels assalariats. Un eventual tancament voluntari té el seu propi règim sanitari i, si afecta la plantilla, també conseqüències laborals.

4. Guàrdies i serveis mínims.

Les **guàrdies farmacèutiques** asseguruen l'atenció d'urgència d'acord amb la planificació sanitària. Els **serveis mínims per vaga** són les mesures que fixa l'autoritat competent per mantenir l'atenció als serveis essencials. Cal comprovar totes dues obligacions: no són conceptes intercanviables.

Abans de l'11 de novembre, comprovi amb el seu assessor-gestor la disposició de la Generalitat que, si escau, es publiqui al DOGC sobre els serveis mínims aplicables a les oficines de farmàcia i les instruccions col·legials corresponents. El caràcter sanitari de l'establiment **no converteix automàticament tota la plantilla en personal de mínims** ni permet al titular fixar lliurement quants treballadors hi han d'acudir.

Quan escaigui, **la designació del personal s'ha d'ajustar a aquesta disposició legal**, amb criteris objectius i comunicació individual escrita de tasques i horaris. El treball de mínims es retribueix i cotitza; fora d'aquest treball subsisteix el dret de vaga. No permet exigir una activitat superior als mínims fixats ni funcions que no siguin legalment exigibles segons la classificació i la qualificació professional. El titular i els no vaguistes poden continuar el seu treball ordinari, dins dels límits de l'apartat 5.

***Nota específica sobre els serveis mínims.** Un cop publicada la disposició que estableixi els serveis mínims aplicables a aquesta vaga, facilitarem informació complementària si el seu contingut modifica, concreta o fa necessari matisar la informació que sobre aquesta matèria s'ofereix en aquesta circular.*

5. Organització del treball i límits a les substitucions.

La farmàcia pot funcionar amb el treball habitual del titular i dels qui no facin vaga. **No pot substituir vaguistes ni reorganitzar extraordinàriament tasques, torns o mitjans per neutralitzar o reduir els efectes de la vaga.** El fet de pertànyer a la plantilla no legitima, per si sol, aquestes substitucions.

SITUACIÓ	CRITERI APLICABLE	ACTUACIÓ DE LA FARMÀCIA
Personal que no fa vaga	Pot fer el seu treball ordinari.	Mantenir les seves funcions i l'organització habitual, amb els ajustos que siguin lícits i necessaris.
Noves contractacions, ETT o personal aliè	No es poden utilitzar per substituir el treball que es deixa de prestar per vaga.	No incorporar reforços externs per cobrir vaguistes, tampoc mitjançant familiars.
Canvis de tasques/ torns/ prolongacions	Poden vulnerar el dret de vaga si serveixen per suplir vaguistes i neutralitzar l'aturada.	No cobrir el treball de vaguistes mitjançant canvis extraordinaris de tasques, torns o jornada, encara que altres empleats o responsables s'hi ofereixin voluntàriament. Consulti amb la seva assessoria o gestoria qualsevol canvi excepcional.
Farmacèutic titular	Pot continuar la seva activitat pròpia i habitual.	No entendre aquesta continuïtat com una autorització general per a qualsevol reorganització o substitució extraordinària.

Les substitucions per incompliment de serveis mínims o de seguretat i manteniment són excepcionals i s'han de limitar a garantir aquests serveis. Davant d'una incidència que afecti l'atenció farmacèutica exigible, documenti el que ha passat i consulti amb la seva assessoria o gestoria abans d'actuar. La pèrdua de vendes o la conveniència de mantenir l'activitat habitual no són suficients.

6. Reunions sindicals i piquets informatius.

Reunions i distribució d'informació

Els treballadors afiliats poden celebrar reunions, amb notificació prèvia al titular-empresari, i distribuir informació sindical fora de les hores de treball i sense pertorbar l'activitat normal. Les assemblees del conjunt de la plantilla poden ser convocades per la representació del personal o per, almenys, el 33 % de la plantilla. S'han de comunicar al titular-empresari amb l'ordre del dia i una antelació mínima de 48 hores, i celebrar-se fora de la jornada de treball, llevat d'acord amb aquest.

L'accés de persones alienes a la farmàcia s'ha d'ajustar als drets d'assistència i accés sindical legalment reconeguts, amb identificació i comunicació prèvia quan escaigui. No es limita als sindicats convocants. Per raons objectives de seguretat, protecció dels medicaments o atenció sanitària es poden delimitar les zones de reunió, sense impedir injustificadament les assemblees.

Informació pacífica i llibertat d'accés al treball.

Els piquets poden informar i intentar convèncer pacíficament. No poden intimidar, agredir, causar danys ni impedir coactivament l'accés o el treball.

Davant d'una incidència, eviti els enfrontaments, preservi la seguretat de les persones i deixi constància objectiva del que ha passat. Si hi ha amenaces, violència o un impediment efectiu d'accés, sol·liciti la intervenció policial. La presència d'un piquet pacífic no justifica per si sola el tancament de la farmàcia.

7. Salari i jornada dels qui facin vaga.

Durant el temps de vaga no es merita el salari corresponent. **El descompte ha de ser proporcional al temps efectiu d'absència per vaga.** Per calcular-lo, informi amb precisió la seva gestoria del temps d'absència i del calendari de cada persona.

CONCEPTE	TRACTAMENT GENERAL
Salari del temps no treballat	Es descompta la retribució corresponent a les hores o jornada de vaga i els conceptes salarials afectats. Si l'aturada només ocupa una part de la jornada, no escau descomptar automàticament el dia sencer.
Descans setmanal	S'hi pot incloure la part proporcional vinculada al període en què es va produir la vaga.
Pagues extraordinàries	Es redueix la part proporcional de la seva meritació. Si no estan prorratejades, l'ajust es practica en abonar-les, sense anticipar-lo indegudament a la nòmina mensual. Si estan prorratejades, s'ha d'evitar un segon descompte.
Vacances i festius	La vaga legal no redueix els dies de vacances ni la seva retribució. Tampoc permet descomptar festius aliens al període de vaga.
Personal que treballa o presta mínims	El treball efectiu es retribueix en les condicions ordinàries, també en serveis mínims. A qui no secundi la vaga no se li aplica automàticament un descompte: si es queda sense ocupació, cal examinar-ne la causa i les regles sobre el tancament i la impossibilitat de treballar.

Les hores de vaga no es recuperen. No són un deute de jornada: no es pot exigir que es treballin després ni descomptar-les de les vacances.

No pressuposi que tota absència és vaga. Qui ja es trobi de vacances, de descans, de baixa mèdica o gaudint d'un permís manté el règim d'aquesta situació. Les dificultats de desplaçament o els retards s'han de comprovar i tractar individualment; no es converteixen per si sols en adhesió a l'aturada.

8. Seguretat Social i comunicació a la gestoria

En la vaga total, la persona treballadora queda en situació d'«alta especial» a la Seguretat Social: manté la seva vinculació, però se suspèn l'obligació de cotitzar de l'empresa i del treballador pel període corresponent. Si només deixa de treballar una part de la jornada, la incidència i la cotització s'han d'ajustar a aquesta participació parcial.

Comuniqui a la seva gestoria el mateix dia o immediatament després qui ha fet vaga, la data, les hores efectivament no treballades i la reincorporació. La gestoria haurà d'anotar i comunicar les incidències i la seva finalització mitjançant el Sistema RED i conservar-ne el justificant. No esperi al tancament de la nòmina.

La vaga no genera per si mateixa dret a l'atur. Si una baixa mèdica comença durant una situació de vaga total, hi ha regles especials sobre la prestació econòmica d'incapacitat temporal, que no s'abona mentre duri l'alta especial; es manté l'assistència sanitària. Les baixes mèdiques prèvies s'han de mantenir d'acord amb el seu propi règim.

9. Tancament patronal de la farmàcia i situacions excepcionals.

El **tancament patronal** només és admissible en els supòsits legals: perill notori de violència o de danys greus; ocupació il·legal o perill cert que es produeixi; o una inassistència o irregularitat de tal entitat que impedeixi greument el funcionament.

Si es compleixen els requisits, s'ha de limitar al temps indispensable i comunicar-se a l'autoritat laboral **dins de les dotze hores següents al tancament. Informi'n immediatament la seva gestoria.** El tancament lícit té efectes suspensius sobre els salaris i la cotització. Un tancament injustificat pot obligar a pagar salaris i generar responsabilitats laborals. A la farmàcia cal atendre, a més, les obligacions sanitàries i les comunicacions que escaiguin al Col·legi.

Si es decideix no obrir per una raó diferent d'un tancament patronal legal, no es pot donar per fet que els empleats que estaven disponibles per treballar perdin el salari. Abans d'anunciar un tancament o descomptar remuneracions, cal examinar-ne la causa concreta.

10. Què convé fer abans, durant i després.

MOMENT	ACTUACIONS RECOMANADES
Abans de l'11 de nov.	Revisar el calendari i els torns que travessin la mitjanit; comprovar la guàrdia assignada i la presència farmacèutica; informar la gestoria; facilitar a la plantilla informació neutral sobre la vaga.
Durant la jornada de vaga	Respectar, com a empresari, totes dues decisions, treballar o fer vaga; mantenir només l'organització permesa; complir els serveis exigibles; registrar hores i fets reals; documentar incidències sense difondre dades personals innecessàries.
Immediatament després	Comunicar a la gestoria la participació i la reincorporació; revisar els descomptes i la cotització; conservar registres i comunicacions; consultar qualsevol discrepància abans d'adoptar mesures disciplinàries o fer ajustos addicionals.

Recomanem trametre aquesta circular a la seva gestoria o assessoria laboral. Si la farmàcia té guàrdia, horaris nocturns o una incidència que afecti la presència del facultatiu/licenciat en farmàcia (titular/substitut/a), convé resoldre'n l'organització concreta abans de la jornada de vaga, coordinant el vessant laboral amb les indicacions sanitàries i col·legials.



José Manuel Moya Castilla
Advocat · Consultor jurídic-laboral



Vaga general Oficines de farmàcia

Catalunya · 11 de novembre de 2026



+ La decisió de fer vaga o treballar és individual i voluntària.

1 Convocatòries i horaris



Jornada de 24 hores. Convoquen CCOO i UGT, CGT, CNT i Confederación Intersindical; IAC, per a Catalunya. Revisi l'horari de cada convocatòria, especialment en guàrdies i torns que travessin la mitjanit.

2 Decisió lliure i individual



Decisió individual i voluntària. No s'exigeix avís individual previ ni se sanciona la participació legítima. Respecti també el dret a treballar i registri després les absències reals i la seva durada.

3 Obertura i presència farmacèutica



Mantingui l'obertura i les guàrdies exigibles, amb la **presència i l'actuació farmacèutiques requerides**. La vaga no autoritza per si sola a tancar. Si falta personal facultatiu, consulti el Col·legi.

4 Guàrdies i serveis mínims



Guàrdies i mínims tenen regles diferents. Apliqui la disposició de mínims que correspongui: el titular no pot fixar-los lliurement. El treball de mínims es retribueix i cotitza; fora d'aquest treball subsisteix el dret de vaga.

5 Organització i substitucions



No substitueixi els vaguistes ni reorganitzi extraordinàriament tasques, torns o mitjans per neutralitzar o reduir els efectes de l'aturada. Compartir classificació professional no ho legitima per si sol. El titular i els no vaguistes poden continuar el seu treball habitual.

6 Reunions i piquets



Assemblees: preavis de 48 hores i fora de jornada, llevat d'acord. L'accés sindical legalment reconegut no es limita als convocants. Els piquets poden informar pacíficament, sense coaccionar ni impedir l'accés o el treball.

7 Salari i hores de vaga



Descompte proporcional al temps de vaga. Les hores no es recuperen ni es descompten de les vacances. Informi la gestoria de les absències reals i la seva durada: no tota absència és vaga.

8 Seguretat Social i gestoria



Vaga total: alta especial i suspensió de la cotització. En vaga parcial, ajusti la cotització a la participació. Informi la gestoria **el mateix dia o immediatament després**, amb els participants, la data, les hores i la reincorporació.

Síntesi dels apartats 1 a 8 de la circular. Consulti el text complet per als horaris de cada convocatòria, els requisits, les excepcions i els criteris de nòmina i cotització.



José Manuel Moya Castilla
Advocat · Consultor jurídic-laboral