Avgda. Diagonal 558, 1er 2ª.
08021 Barcelona
Mòbil: +34 629 363 652
jmmoya@moyalaboral.com

José Manuel Moya Castilla
Abogado/Advocat
Coleg. ICAB 10987 - Coleg. ICAM 59473

CIRCULAR INFORMATIVA

BAIXES MÈDIQUES I PRESTACIONS DE SEGURETAT SOCIAL NOVETATS DEL REIAL DECRET LLEI 31/2026

Als titulars empresaris d'oficines de farmàcia

CIRCULAR LABORAL
2 de novembre de 2026

El Reial decret llei 31/2026, de 20 d'octubre (BOE del 21 d'octubre), modifica les baixes per incapacitat temporal (IT), la cura de fills amb malaltia greu i altres prestacions de la Seguretat Social, d'interès per a les empreses.

Convé revisar les nòmines i les sol·licituds de reducció de jornada segons aquestes dates.

DATA D'EFECTES	MATÈRIA QUE CAL REVISAR
21 d'octubre de 2026	Regla de càlcul de la IT del titular autònom (art. 318.h LGSS).
23 d'octubre de 2026	Reducció de jornada i prestació per malaltia greu de fills.
1 de desembre de 2026	Reforma de la IT de la plantilla: base de càlcul i situacions especials.
1 de gener de 2027	Regularització de quotes del RETA durant determinades prestacions.

1. Baixes mèdiques de la plantilla

Canvia el mes de referència. Com a regla general, la prestació es calcularà sobre la base de cotització de dos mesos abans: baixa al desembre, base de l'octubre. Hi ha excepcions per incorporació recent i regles pròpies per a temps parcial i fixos discontinus. En contingències professionals s'afegeix el component d'hores extraordinàries.

Dues noves situacions especials. La patologia limitant per trastorn menopàusic secundari codificat i les lesions causades a una dona per un home que sigui o hagi estat el cònjuge o la parella, encara que no hi hagi convivència. Cal assistència sanitària i impediment per treballar. En violència de gènere ha de constar, abans de l'alta per curació o millora, la documentació oficial que acrediti la relació entre lesió i violència. No s'exigeix cotització prèvia mínima en aquests dos supòsits.

Qui paga. En les situacions especials, la farmàcia abona el salari íntegre del dia de la baixa; des de l'endemà, el subsidi correspon a l'INSS o a la mútua que cobreixi la IT comuna. També s'hi inclouen la menstruació incapacitant secundària, la interrupció de l'embaràs per contingències comunes, la gestació des de la setmana 39 i la donació d'òrgans o teixits.

Quantia i cost empresarial. En aquestes situacions, el subsidi és del 60 % de la base reguladora del dia 2 al 20 i del 75 % des del dia 21; en donació, del 100 % de la base reguladora d'IT comuna. Es manté la cotització i cal revisar els complements del conveni aplicable. L'empresa pot continuar abonant el subsidi en nòmina mitjançant pagament delegat, quan correspongui.

Baixes anteriors al desembre. La disposició transitòria primera s'ha de coordinar amb els efectes de l'1 de desembre. Els processos iniciats entre el 21 d'octubre i el 30 de novembre requereixen una revisió individual abans de modificar-ne el tractament.

2. Cura de fills amb càncer o una altra malaltia greu

Des del 23 d'octubre. La regulació permet reduir la jornada almenys un 50 %, amb disminució proporcional del salari, per prestar la cura directa, contínua i permanent exigida. Comprèn l'hospitalització o situació assimilada, amb acreditació mèdica i en els termes del desplegament reglamentari.

Cura compartida i prestació. Ambdós progenitors, guardadors amb finalitats d'adopció o acollidors permanents hi poden accedir de manera alternativa o simultània, si reuneixen els requisits. La prestació individual és el 100 % de la base reguladora d'IT professional, proporcional a la reducció de jornada. En gaudi simultani per la mateixa persona malalta, cadascun cobra el 50 % de la seva pròpia base reguladora, encara que redueixi la jornada en un percentatge superior.

Prolongació del dret. Si la malaltia es va diagnosticar abans dels 18 anys, hi pot haver continuïtat o reconeixement fins als 23, mantenint-se els requisits. La continuïtat fins als 26 exigeix una discapacitat d'almenys el 65 % acreditada abans dels 23. Excepcionalment, es pot prorrogar més enllà dels 26 amb una discapacitat d'almenys el 65 % o dependència de grau III, convivència i necessitat acreditada de cures.

Organització de la farmàcia. Cal documentar la reducció que correspongui i ajustar la jornada, el salari i els torns. El reconeixement de la prestació de Seguretat Social exigeix comprovar-ne separadament els requisits.

3. Titulars inclosos en el règim d'autònoms

Càlcul de la baixa del titular. L'art. 318.h LGSS pren la base de cotització de dos mesos abans, dividida entre trenta, amb excepcions per a altes recents. No figura entre els preceptes ajornats a l'1 de desembre: d'acord amb el text publicat, regeix des del 21 d'octubre. Convé comprovar cada cas amb la mútua.

Regularització des de l'1 de gener de 2027. S'incorpora expressament la prestació per cura de menors amb càncer o una altra malaltia greu als períodes en què la base de cotització queda definitiva i exclosa de regularització. Es mantenen les altres exclusions legals. No és una exempció general de cotitzar.

4. Altres mesures d'interès personal

Viduïtat amb fills comuns. Les parelles de fet queden dispensades d'inscripció o document públic constitutiu. Han d'acreditar mitjançant l'empadronament almenys dos anys ininterromputs de convivència estable i notòria immediatament anteriors a la defunció i complir els altres requisits. Per a determinades defuncions anteriors s'obre una via excepcional, amb dotze mesos improrrogables per sol·licitar-la des del 21 d'octubre de 2026.

Altres millores. Es reforcen la protecció per orfandat per violència contra la dona, les pensions i indemnitzacions per terrorisme i el Fons de Garantia del Pagament d'Aliments. L'equiparació a contingència professional per catàstrofes requerirà una norma amb rang de llei per al succés concret.

José Manuel Moya Castilla
Advocat · Consultor jurídic laboral

FEFAC
Federació d'Associacions de Farmàcies de Catalunya

SÍNTESI DE LA CIRCULAR · 2 DE NOVEMBRE DE 2026

Baixes mèdiques i protecció social

Oficines de farmàcia · RDL 31/2026



QUATRE DATES D'APLICACIÓ

21 OCT 2026	23 OCT 2026	1 DES 2026	1 GEN 2027
Càlcul de la IT del titular autònom	Cura de fills amb malaltia greu	Reforma de la IT de la plantilla	Regularització de quotes del RETA

1 Plantilla i nova base de càlcul

IT (incapacitat temporal): com a regla general, base de cotització de **dos mesos abans**. Exemple: baixa al desembre → base de l'octubre.

Excepcions per a incorporacions recents, temps parcial i fixos discontinus. Contingències professionals: s'hi afegeix el component d'hores extraordinàries.

2 Dues noves situacions especials

Patologia limitant per trastorn menopàusic secundari codificat i **lesions per violència de gènere de la parella o exparella**.

Sense cotització prèvia mínima. Cal assistència sanitària i impediment per treballar. Violència de gènere: acreditació oficial de la relació lesió-violència abans de l'alta per curació o millora.

3 Pagament de totes les IT especials

Dia de la baixa: salari íntegre a càrrec de la farmàcia. **Des de l'endemà:** subsidi a càrrec de l'INSS o de la mútua.

60 % de la base reguladora els dies 2 a 20; **75 %** des del dia 21. **Donació d'òrgans o teixits:** 100 % de la base reguladora d'IT comuna.

Es manté la cotització. Reviseu els complements del conveni; hi pot haver pagament delegat en nòmina.

4 Cura de fills i reducció de jornada

Càncer o una altra malaltia greu: **reducció de jornada ≥50 %** i salari proporcional. Cura directa, contínua i permanent, hospitalització o situació assimilada i acreditació mèdica.

Prestació: 100 % de la base reguladora d'IT professional, proporcional a la reducció. **Cobrament simultani per la mateixa persona malalta:** 50 % de la base pròpia de cada cuidador, encara que redueixi més jornada; cal complir els requisits.

5 Cura de fills i límits d'edat

Fins als 23 anys: amb diagnòstic abans dels 18, es pot reconèixer o mantenir si es compleixen els requisits.

Pròrroga fins als 26: discapacitat ≥65 % acreditada abans dels 23.

Pròrroga excepcional després dels 26: discapacitat ≥65 % o dependència de grau III, convivència i necessitat de cures acreditada.

6 Titular autònom i cotització

Des del 21/10/2026: base de cotització de dos mesos abans ÷ 30, amb excepcions per a altes recents. Comproveu cada baixa amb la mútua.

Des de l'1/1/2027: s'afegeix la prestació per cura de fills amb càncer o una altra malaltia greu als períodes amb base definitiva, exclosa de regularització. **No és una exempció de cotitzar.**

7 Viduïtat amb fills comuns

Parelles de fet: dispensa d'inscripció o document públic constitutiu. Calen **≥2 anys seguits de convivència** estable i notòria immediatament abans de la defunció, acreditats per padró, i complir els altres requisits.

Via excepcional per a determinades defuncions anteriors: sol·licitud en **12 mesos improrrogables des del 21/10/2026**.

8 Altres mesures de protecció

Millores en **orfandat per violència contra la dona**, **pensions i indemnitzacions per terrorisme** i **Fons de Garantia del Pagament d'Aliments**.

Catàstrofes: l'equiparació a contingència professional exigeix **una norma amb rang de llei per al succés concret**.

Baixes iniciades entre el 21/10 i el 30/11/2026: revisió individual abans de modificar-ne el tractament.

Síntesi de la circular de 2 de novembre de 2026. Consulteu el text complet per als requisits i les excepcions.
Font normativa: Reial decret llei 31/2026, de 20 d'octubre · BOE de 21/10/2026 · BOE-A-2026-21872.

José Manuel Moya Castilla
Advocat · Consultor jurídic laboral

FEFAC
Federació d'Associacions de Farmàcies de Catalunya