



Federació d'Associacions
de Farmàcies de Catalunya

Casanova, 84-86 entr. 1a. 08011 Barcelona
Tel. 93 323 24 22 · Fax 93 454 61 77
E-mail fefac@fefac.cat
www.fefac.cat



Bufete
Perulles & Moya
y Asociados

L'EMPRESA DAVANT LA CONVOCATÒRIA DE VAGA DEL DIA

29-SETEMBRE-2010

Davant la convocatòria de Vaga General anunciada per al pròxim dia 29 de setembre, ens permetem recordar-los les següents recomanacions:

I. QÜESTIONS GENERALS

1. Obertura dels Centres de Treball

El dret de vaga és un dret reconegut constitucionalment a tot treballador que, pel fet de ser-ho, pot exercitar de forma individual amb total i absoluta llibertat, sense interferències ni condicions de cap mena per part de ningú. De la mateixa manera és obligat el respecte a la decisió de qualsevol treballador de no fer vaga i prestar serveis el dia 29 de setembre.

L'Empresari-Titular d'Oficina de Farmàcia **ha de procedir a la normal obertura del centre de treball a l'inici de la jornada laboral durant el dia de la vaga.** S'ha de permetre l'entrada i accés al treball i la prestació de serveis d'aquells treballadors/es que en facin ús del seu dret constitucional al treball.

2. Efectes de l'exercici del dret de vaga

- Sobre el Salari:

- **L'exercici del dret de vaga comporta automàticament la pèrdua de la retribució corresponent al període durant el qual s'ha exercit el dret.** La retribució que l'empresa pot descomptar per cada dia de vaga comprèn no únicament el salari directe (salari base i complements salarials) sinó també:

a) La part proporcional de les pagues extraordinàries.

b) La part proporcional de la retribució dels dies de descans setmanal corresponent a la setmana en que es produeix la vaga.

- Sobre la cotització a la Seguretat Social:

- Els treballadors/es en vaga no causen baixa en la Seguretat Social sinó que durant aquesta se'ls considera en situació d'"alta especial", amb suspensió de l'obligació de cotitzar durant el temps de vaga, **tant pel que fa a les cotitzacions empresarials com a les del propi/a treballador/a vaguista.**

3. Altres aspectes

- La realització o producció d'actes lesius o impeditius del dret de vaga per part de l'empresari o el seu irregular exercici per part dels treballador/es **pot comportar responsabilitats administratives, penals, civils i laborals.**
- Poden incórrer en responsabilitat aquells que coaccionin a d'altres persones/treballadors-es a iniciar, continuar o sumar-se a una vaga, ó impedisin o limitessin l'exercici del dret de vaga. L'article 6.4 del RD-Lley 17/1977 disposa que és respectarà la llibertat de treball d'aquells treballador/es que no volguessin sumar-se a la vaga.
- Mentre duri la vaga, l'empresari no podrà substituir els treballadors/es vaguistes per treballadors que no estiguessin vinculats ja a l'empresa en el moment d'ésser comunicada/anunciada la vaga, tret el cas d'incompliment de les obligacions derivades del que s'hagi acordat en relació als Serveis Mínims i de manteniment.

II. OBLIGACIONS EMPRESARIALS DAVANT LA SEGURETAT SOCIAL.

1. En el termini de 5 dies naturals, a partir del següent al del cessament en el treball, l'empresa ha de notificar a la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS) la relació nominal dels treballadors el contracte dels quals queda suspès com a conseqüència de l'exercici del dret de vaga.
2. Aquesta relació ha de contenir, respecte de cada treballador afectat, la data del cessament en el treball, les raons que el van motivar ("exercici dret de vaga"), i el número d'afiliació a la Seguretat Social.
3. Finalitzada la vaga, l'empresa ha de comunicar en la mateixa forma i termini, a la TGSS la data de reincorporació al treball dels vaguistes.
4. Ha de tenir-se en compte, així mateix, que durant aquesta situació "d'alta especial" dels treballadors, es manté l'obligació de les empreses d'efectuar el pagament delegat de les prestacions de la Seguretat Social a què els treballadors tinguessin dret, i respecte d'aquells que hi estiguessin en situació d'Incapacitat Temporal (IT).

III. ACLARIMENTS.

1. Farmàcia afectada pels serveis mínims: En el cas d'una farmàcia obligada a obrir pels serveis mínims tenen la obligació de treballar tots aquells treballadors que per calendari, organització o contracte els pertoqui aquell dia com a laborable. En quedaran exempts aquells els treballadors NO afectats per la guàrdia.

2. Farmàcia no afectada pels serveis mínims on la majoria de treballadors han seguit la vaga: En aquest cas serà el mateix titular de farmàcia que ha de decidir si romandre obert o no, constatada l'absència de treballadors, segons consideri si pot atendre adequadament el servei als pacients.
3. No és necessari signar cap documentació que constati quins treballadors exerciran el dret a vaga o no. Amb tot i això poden informar de forma puntual al titular de l'oficina de farmàcia la seva intenció de fer vaga o no.

Recordin que, per a qualsevol dubte, aclariment o assessorament respecta aquesta qüestió poden contactar amb nosaltres al número de telèfon 93 323 24 22 o per e-mail a fefac@fefac.cat

NOTA: S'ha de tenir en compte que d'acord amb la legislació vigent, aquelles Farmàcies que quedin afectades pels serveis mínims que decreti la Generalitat vindran obligades a mantenir-se obertes amb la totalitat del seu personal (tret que una altra cosa es disposi en la normativa de serveis mínims corresponent) per al compliment de tals serveis mínims.

La norma habitual, en vagues generals anteriors, es que aquests "serveis mínims" en l'àmbit dels serveis farmacèutics s'hagin establert afectant a totes les Farmàcies que el dia de la vaga tinguin assignats serveis d'urgència/guàrdia diürns i/o nocturns, i no existeixen raons per pensar que en aquesta ocasió el criteri de l'Administració pugui variar en relació a vagues generals anteriors. Hores d'ara no s'ha publicat per la Generalitat el corresponent Decret de Serveis Mínims, si aquest variés els criteris esmentats respecte als Serveis Mínims en relació a vagues generals anteriors ho farem saber.