



CIRCULAR LABORAL 2 octubre 2017

-URGENT-

**NOTA/CIRCULAR INFORMATIVA EN RELACIÓ A LA CONVOCATÒRIA DE
VAGA GENERAL A CATALUNYA DEL DIA 2 al 13 D'OCTUBRE DE 2017**

Segons han publicat diversos mitjans de comunicació, els Sindicats de Catalunya **CGT** (Confederació General del Treball de Catalunya, **COS** (Coordinadora Obrera Sindical), **Intersindical-CSC**, i **Intersindical Alternativa de Catalunya**, van convocar els passats dies 21 i 22 de setembre una vaga general a Catalunya per als dies 2 al 13 d'octubre actual.

Amb la finalitat d'assistir i informar a tots els associats sobre les previsions legals existents a la normativa legal vigent per a l'exercici del dret de vaga dels empleats/des a les empreses, procedim a informar-los del següent:

1r) El dret de vaga és un dret dels treballadors reconegut tant a la Constitució com en l'Estatut dels Treballadors, pel que **els seus treballadors/es** es troben en el seu **ple dret d'exercir o no** el seu dret constitucional a la vaga, segons el seu criteri i amb total llibertat.

2n) Efectes de l'exercici del dret de vaga legal:

1- **Sobre la relació laboral:** l'exercici del dret de vaga **no extingeix la relació de treball**, sinó que únicament es produeix la **suspensió del contracte** mentre duri el mateix, quedant el treballador en situació d'alta especial a l'efecte de la Seguretat Social.

2- **Sobre el salari:** durant la vaga el treballador **no té dret al salari corresponent al temps no treballat**. Es detreu el salari del dia de la vaga més la part proporcional del temps passat en vaga en relació a les pagues extres, així com la part proporcional corresponent a la retribució del descans setmanal del període en què s'hagi produït la vaga.

El descompte no afecta les vacances anuals (ni en la seva durada ni en la seva retribució).

3- Sobre la cotització: El treballador en vaga romandrà en situació d'**alta especial en la Seguretat Social**, amb suspensió de l'obligació de cotització tant per part de l'empresari com per part del treballador/a. Per a això, l'**empresa ha d'informar la Tresoreria General de la Seguretat Social** quins treballadors/es exerceixen el seu dret de vaga en el **termini màxim dels 5 dies naturals següents** a la realització de la vaga (dins d'aquest termini s'inclouen diumenges i festius). Recomanem als associats que contactin amb les seves respectives assessories/gestories per poder realitzar l'esmentat tràmit en termini hàbil.

3r) Serveis mínims farmacèutics. Avui, dia 2 d'octubre de 2017, ha estat publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya l'Ordre TSF/224/2017, de 29 de setembre, per la qual es garanteix el servei essencial d'assistència sanitària en tots els centres i establiments sanitaris dins l'àmbit territorial de la Comunitat Autònoma de Catalunya.

Aquesta ordre per la qual es fixen els serveis mínims afecta, així mateix, el **sector de les oficines de farmàcia**, i queden establerts de la següent manera:

- ✓ La vaga convocada pels sindicats abans assenyalats té una **durada des del dia 2 d'octubre a les 00:00 hores fins a les 24:00 hores del dia 13 d'octubre de 2017**, amb les característiques de ser total i global i afectar la totalitat de treballadors i funcionaris en l'àmbit de la Comunitat Autònoma de Catalunya i amb una durada horària des de les 0 ha les 24 h de forma general.
- ✓ Específicament pel que fa als **serveis farmacèutics**: es mantindran amb el personal laboral **adient** que presti servei en els torns de guàrdia i nits que estiguin establerts (per "personal laboral adient" es pot entendre el nombre de treballadors previst per a una guàrdia ordinària o fins i tot inferior si el servei pogués exercir-se adequadament, és a dir, el personal estrictament necessari per a la prestació del servei farmacèutic). **El personal destinat a cobrir els serveis mínims ha de ser designat i notificat per escrit.**
- ✓ **Farmàcies de guàrdia**: Obligació de mantenir el servei amb el personal habitual en el mateix.
- ✓ La direcció de les empreses o centres afectats, escoltats els representants dels treballadors, determinarà el personal estrictament necessari per garantir la prestació normal dels serveis mínims anteriorment indicats. Aquests serveis mínims els prestarà preferentment, si n'hi ha, el personal que no exerceixi el dret de vaga.

Consultoria Estudio Legal Bufete Abogados SLP.
José Manuel Moya. Advocat